

JONGE MANAGERS, WIJZE MENTORS

Durven stil te staan

Bert Watteyne leerde af en toe gas terug te nemen van Olivier Onghena-'t Hooft, de bezieler van Jonge Managers, Wijze Mentors.

STIJN FOCKEDEY, FOTOGRAFIE KRISTOF VRANCKEN

OLIVIER ONGHENA-'T HOOFT (47)

Wie bent u?

"Ik adviseer wereldwijd organisaties en leidinggevenden. In de periode daarvoor heb ik acht jaar Ormit geleid, een specialist in talent- en leiderschapsontwikkeling. Wat ik daar deed, is vergelijkbaar met Jonge Managers, Wijze Mentors: we hebben er honderden jonge, briljante consultants met heel uiteenlopende profielen gevormd."

Waarom neemt u deel aan deze cyclus?

"Bij Ormit heb ik het potentieel van jonge talenten gezien. Ook de Management Associatie, de initiatiefnemer van Jonge Managers, Wijze Mentors, is er zich van bewust hoe belangrijk jonge managers en ondernemers zijn voor onze toekomst. Met dit project willen we de banden met hen aanhalen en het concept van mentoring in Vlaanderen op de kaart zetten. Zo kunnen we hen laten delen in onze kennis en ons netwerk. Het is een manier om de managementexpertise te benutten."

Wat hebt u opgestoken of bijgebracht?

"De timing van de nieuwe editie van Jonge Managers, Wijze Mentors is ideaal. Aveve is net begonnen aan een reorganisatie. Bert moet in die veranderende omgeving een nieuwe plaats vinden voor zichzelf en zijn team. We hebben daar veel op gewerkt. Daarnaast hebben we het in onze gesprekken vaak gehad over de balans tussen werk en privéleven. Bert heeft een gezin en hij werkt hard. Ik vind het belangrijk dat hij een harmonieuzer leven kan leiden."

Hoe past u de opgedane kennis of feedback toe?

"Er is een leeftijdsverschil, maar het is niet bijzonder groot. De verstandhouding tussen ons is goed en we voerden vanaf het eerste moment een discussie tussen gelijken. Hij heeft me ook eens een winkel van Aveve getoond. Dat was een bijzondere ervaring. Tijdens die rondleiding voelde ik meteen hoe gepassioneerd hij is door zijn baan. Het is altijd leerrijk iemand in zijn biotoop bezig te zien."

BERT WATTEYNE (36)

"Ik ben handelsingenieur en leid de aankoopdienst van Aveve Retail, een keten gespecialiseerd in dier-, tuin- en bakartikelen. Dat is een breed assortiment, en ik vind het erg leuk en uitdagend om dat werk te doen. Aan Aveve zijn ongeveer 200 franchisenemers verbonden. Ik moet de strategie van de keten aan hen verkopen, zodat die overal dezelfde identiteit uitstraalt."

"Als jonge manager begon ik te beseffen dat bepaalde zaken anders moeten. Toch had ik niet het gevoel dat ik voor radicale keuzes stond of dat ik uitgekeken was op mijn baan. Ik wilde dingen bijleren van mensen met meer ervaring. Ik vond deze cyclus daarom een mooie uitdaging."

"Ik heb vaak de neiging om zonder veel omzien extra hooi op mijn vork te nemen. Misschien komt dat door mijn West-Vlaamse roots. Dankzij Olivier heb ik geleerd af en toe stil te staan en grondig na te denken over waar ik mee bezig ben. Dat waren stevast open gesprekken zonder taboes. Het ging bijna altijd over achterliggende kwesties waar ik anders nooit over zou nadenken. Olivier is een echte mentor en niet iemand die zich beperkt tot praktische coaching."

"Na ons eerste gesprek vroeg hij me na te denken over de vraag waarom ik niet doe wat ik graag doe. Dat was een pertinente vraag die over veel meer ging dan over mijn carrière. Ik ben daardoor weer beginnen te sporten. Blijkbaar had ik dat zetje nodig, want ik praatte daar al lang over. Bij Aveve ben ik ook anders tegen de zaken aan beginnen te kijken. We zitten er in een belangrijk veranderingsproces, waarin de hele retailsector zich moet heruitvinden. Ik sta nu meer stil bij de impact van bepaalde beslissingen."

